

Stellenplan 2026/2027 - Veränderungsliste

Veränderungen gesamt:

	Mehrstellen	Einsparung Stellen	Saldo
Schule/Kita	6,35	0,98	5,37
Vorbehaltsstellen	23,00	0,00	23,00
Verwaltung	4,78	9,04	4,26
GESAMT	34,13	10,02	24,11

= Schule
 = Kita
 = Vorbehaltsstellen

Veränderungen im Einzelnen:

lfd. Nr.	OB/ Dez.	OE		Stellen-nummer	Aufgabe	Bes./ EG 2025		Stellenan-teil/ Std.	ku/ kw	Bes./EG 2026		Mehr- stellen	Mehr-std.	Einspar. Stellen	Einspar.Std.	ku/ kw	Erläuterungen
3	OB	30.2	Liegenschaften	30200020	Haushaltscontrolling, Verwaltung	A	11	1,00 40,00						1,00	40,00		Entfall der Stelle wegen Neustrukturierung der Aufgaben
4				30200080	Reinigungsmanagement	EG	09a	1,00 39,00								kw 31.12.2089	kw-Vermerk neu; Umsetzung, wenn der geplante Übergang der Aufgabe an die "Allerland" vollzogen ist
6		11.23	Ausbildung	neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
7				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
8				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
9				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
10				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
11				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
12				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
13				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
14				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
15				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
16				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
17				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
18				neu	FSJ Kindertagesstätten						FSJ	0	0				Neueinrichtung gemäß Antrag zum Stellenplan.
19		11.11	Sonstige Stellen, Sonderaufgaben, Projekte	11110010	City-Service	EG	02Ü	0,5 19,50						0,50	19,50		Entfall der Stelle
20				11110020	City-Service	EG	02Ü	0,5 19,50						0,50	19,50		Entfall der Stelle
21				11110030	Reinigungshilfe	EG	2	0,46 17,94						0,46	17,94		Entfall der Stelle
22				11110050	Verfügungspool	EG	3	0,76 29,64						0,76	29,64		Entfall der Stelle

lfd. Nr.	OB/ Dez.	OE		Stellen-nummer	Aufgabe	Bes./ EG 2025		Stellenan-teil/ Std.	ku/ kw	Bes./EG 2026		Mehr- stellen	Mehr- std.	Einspar. Stellen	Einspar.Std.	ku/ kw	Erläuterungen
23				11110060	Verfügungspool	EG	3	0,51 19,89						0,51	19,89		Entfall der Stelle
24				11110070	Verfügungspool	EG	3	0,54 21,06						0,54	21,06		Entfall der Stelle
25				11110080	Verfügungspool	EG	3	0,50 19,50						0,50	19,50		Entfall der Stelle
26				11110090	Verfügungspool	EG	3	0,50 19,50						0,50	19,50		Entfall der Stelle
27				11110110	Bürodienste	EG	3	0,77 30,00						0,77	30,00		Entfall der Stelle
28				11110120	Verfügungspool	EG	4	1,00 39,00						1,00	39,00		Entfall der Stelle
29				11110130	Verfügungspool	EG	4	1,00 39,00						1,00	39,00		Entfall der Stelle
30				11111030	Verfügungspool	EG	11	1,00 39,00						1,00	39,00		Entfall der Stelle
55			für KTE	neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
56				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
57				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
58				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
59				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
60				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
61				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
62				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
63				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
64				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
65				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
66				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
67				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
68				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
69				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
70				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
71				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)

lfd. Nr.	OB/ Dez.	OE		Stellennummer	Aufgabe	Bes./ EG 2025		Stellenanteil/ Std.	ku/ kw	Bes./EG 2026		Mehr- stellen	Mehr- std.	Einspar. Stellen	Einspar.Std.	ku/ kw	Erläuterungen
72				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
73				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
74				neu	Heilpädagoge/Heilpädagogin					S	9	1,00	39,00				Neue Poolstelle für mögliche Maximalbelegung unter Beachtung vorzuhaltender Integrationsplätze. (Einhalten formeller Voraussetzungen.)
75			für Schulen	neu	Erzieher/in					S	8a	1,00	39,00				Neue Poolstelle.
76				neu	Erzieher/in					S	8a	1,00	39,00				Neue Poolstelle.
77				neu	Erzieher/in					S	8a	1,00	39,00				Neue Poolstelle.
79		11.22	Weiterbildung	11220035	AI/All-Lehrgang					EG	9a	0,00					Erweiterung des Fortbildungsangebotes.
80				neu	AI/All-Lehrgang					EG	9a	0,00					Erweiterung des Fortbildungsangebotes.
81				neu	AI/All-Lehrgang					EG	9a	0,00					Erweiterung des Fortbildungsangebotes.
88		14	Rechnungsprüfungsamt	14000030	Rechnungsprüfung	A	11	1,00 40,00		A	12						Ausweisung entsprechend der Bewertung.
94				16000155	Touristinformation	EG	08	0,62 24,00		EG	05						Ausweisung entsprechend der Bewertung.
95				16000160	Touristinformation	EG	08	0,77 30,00		EG	05						Ausweisung entsprechend der Bewertung.
98	I	20.2	Finanzmanagement	20200070 (ehemals 20200050)	Jahres- und Konzernabschluss	EG	11	1,00 39,00		A	10						Ausweisung entsprechend der Bewertung.
101		41	Kultur	41000020	Verwaltung	EG	3	0,77 30,00	kw 0,77 31.12.2089	EG	5					kw 0,77 31.12.2089	Ausweisung entsprechend der Bewertung.
105.1	II	32.3	Straßenverkehr	32300410	Güterkraftverkehr, PersbefG	A	10	1,00 40,00		EG	09c						Ausweisung entsprechend der Bewertung.
106		33.1	Bürgerbüro, Wahlen und Elterngeld	33100150	Bürgerbüro	EG	8	1,00 39,00		EG	7						Ausweisung entsprechend der Bewertung.
115			FBL 4	00040010	FBL Bildung und Soziales	A	16	1,00 40,00		A	15						Ausweisung entsprechend der Bewertung
116		40	Schulen	40000020	Schulangelegenheiten	A	10	1,00 40,00		A	11						Ausweisung entsprechend der Bewertung
117				neu	Schulangelegenheiten					EG	9c	1,00	39,00				Aufgabenmehrung im Schulbereich durch GTS-Rechtsanspruch, Schulbauoffensive, Fördermittel, Digitalisierung der Schulen.
118				neu	Pädagogische MA Ganztags GS Heese-Süd					S	04	0,30	11,55			kw 31.12.2026	Erhöhung Ganztagsquote GS Heese-Süd.
119				neu	Erzieher/in Schule					S	08a	1,00	39,00				
120				40100100 (ehem. 40030040)	Schulsekretär/in	EG	06	0,5 19,5				0,08	3,00				Die Arbeitszeiten aller Stamm-Schulsekretäre/innen wurden in 2024 um durchschnittlich 3 Stunden angehoben. Im Zuge der Vertretungseinsätze hat sich gezeigt, dass die Stundenanzahl der Springkraft denen der Schulsekretäre/innen angepasst werden muss.
120.1				40002010	Schulhausmeister/in GS Blumlage	EG	05	1,00 39,00		EG	07						Anpassung entsprechend der Bewertung aufgrund Schulneubau (Tarifautomatik)
120.2				40007010	Schulhausmeister/in Kath. GS	EG	05	0,69 26,91		EG	07						Anpassung entsprechend der Bewertung aufgrund Schulneubau (Tarifautomatik)

lfd. Nr.	OB/ Dez.	OE		Stellennummer	Aufgabe	Bes./ EG 2025		Stellenanteil/ Std.	ku/ kw	Bes./EG 2026		Mehr- stellen	Mehr- std.	Einspar. Stellen	Einspar.Std.	ku/ kw	Erläuterungen
120.3				40013010	Schulhausmeister GS Westercelle	EG	05	1,00 39,00		EG	07						Anpassung entsprechend der Bewertung aufgrund Schulneubau (Tarifautomatik)
120.4				40012010	Schulhausmeister GS Waldweg	EG	05	1,00 39,00		EG	07						Anpassung entsprechend der Bewertung aufgrund Schulneubau (Tarifautomatik)
121				neu	Schulhausmeister/in GS Garßen					EG	07	1,00	39,00				Hausmeister für neues Schulgebäude.
121.1				40008200	Küchenhilfe	EG	03	0,98 38,22						0,98	38,22		Die Küche der GS Klein Hehlen wurde zum 14.08. an einen externen Betreiber abgegeben; die Stelleninhaber wurden bereits umgesetzt auf vorhandene Stellen im FD 44 - Kindertagesbetreuung
126				44100040	Abrechnung freie Träger	EG	9a	0,74 28,86				0,16	6,14				Stundenmehrung auf Stelle 44100040 unter gleichzeitiger Stundenminderung auf Stelle 44100060.
127				44100060	KTS-Verwaltung	EG	08	1,00 39,00								kw 31.12.2027	Stundenminderung auf Stelle 44100060 unter gleichzeitiger Stundenmehrung auf Stelle 44100040.
128		44.14	Kindertagesstätten	44140920	stellv. Kindertagesstättenleiter/in	S	8a	1,00 39,00		S	8b						Ausweisung entsprechend der Bewertung
129				neu	Hauswirtschaftskraft/Springer						03	0,51	20,00				Ausbau Ganztagsangebot und Einrichtung von zwei neuen KTE.
130			KTE Altenhagen	44140400	Hauswirtschaftskraft		03	0,69 26,91			03	0,08	3,09				Stundenmehrung durch Ausbau der Ganztagsbetreuung.
131				44140447	Heilpädagog*in/Heilpädagogin	S	9	0,64 25,00		S	9	0,36	14,00				Anpassung an tatsächlichen Bedarf.
132				44140448	Heilpädagog*in/Heilpädagogin	S	9	0,64 25,00		S	9	0,36	14,00				Anpassung an tatsächlichen Bedarf.
133			KTE Fuhsestraße	44140600	Hauswirtschaftskraft		03	0,71 27,69			03	0,06	2,31				Stundenmehrung durch Ausbau der Ganztagsbetreuung.
134			KTE Groß Hehlen	44140700	Hauswirtschaftskraft		03	0,80 31,20			03	0,05	1,80				Stundenmehrung durch Ausbau der Ganztagsbetreuung.
135			KTE im Frz. Garten	44140800	Hauswirtschaftskraft		03	0,50 19,50			03	0,06	2,50				Stundenmehrung durch Ausbau der Ganztagsbetreuung.
136			KTE Scheuen	44141000	Hauswirtschaftskraft		03	0,43 16,77			03	0,06	2,23				Stundenmehrung durch Ausbau der Ganztagsbetreuung.
137			KTE Waldweg	44141230	Heilpädagog*in/Heilpädagogin	S	9	0,90 35,10		S	9	0,10	3,90				Anpassung an tatsächlichen Bedarf.
138				44141241	Heilpädagog*in/Heilpädagogin	S	9	0,67 26,13		S	9	0,33	12,87				Anpassung an tatsächlichen Bedarf.
143			KTE Wietzenbruch	neu	Erzieher*in					S	8a	1,00	39,00				Anpassung an tatsächlichen Bedarf.
144				neu	Erzieher*in					S	8a	1,00	39,00				Anpassung an tatsächlichen Bedarf.
145		45.2	Museumsbetrieb und Technik	neu	Museumsaufseher*in					EG	3	0,67	26,13				Bedarf entsteht durch Auslaufen der 16i-Verträge.
146				neu	Museumsaufseher*in					EG	3	0,67	26,13				Bedarf entsteht durch Auslaufen der 16i-Verträge.
149		50.2	Jugendarbeit	50200120	Erzieher*in (umbenennen in Sozialpädagog*in/Sozialpädagogin)	S	8a	1,00 39,00		S	11b						Anpassen der Ausweisung entsprechend der Qualifikation als Sozialpädagog*in/Sozialpädagogin.Die derzeitige Stelleninhaberin studiert nebenberuflich Sozialpädagogik und wird das Studium alsbald abschließen. Die Stadt Celle unterstützt das Studium. Als logische Konsequenz sollte eine entsprechende Verwendung der Mitarbeiterin nach bestandenen Studium erfolgen. Derzeit ist die Stelle mit S 8b TVöD-VKA, SuE bewertet.
150				50200040	Sozialarbeiter*in (umbenennen in Controlling und Jugendarbeit)	S	11b	0,49 19,11		S	11b	0,28	10,89				Mehraufgaben (Ferienpässe) wegen Renteneintritt einer Kollegin.
151				50200110	Jugendarbeit	EG	08	1,00 39,00								kw 31.12.2026	Stelle entfällt mit Renteneintritt der Stelleninhaberin.
153				63100090	Registrierung	EG	5	0,68 26,52								kw 0,68 31.12.2089	Entfall der Stelle mit Renteneintritt der Stelleninhaberin.
155	III	66	Tiefbau	neu	Erschließung, Widmung, Planung					EG	10	1,00	39,00				Bedarf entsteht aufgrund Langzeitvakanz.

lfd. Nr.	OB/ Dez.	OE		Stellen-nummer	Aufgabe	Bes./ EG 2025		Stellenan-teil/ Std.	ku/ kw	Bes./EG 2026		Mehr- stellen	Mehr- std.	Einspar. Stellen	Einspar.Std.	ku/ kw	Erläuterungen
156				6600150	Erschließung, Widmung, Planung	EG	10	1,00 39,00								kw 1,00 31.12.2029	Entfall der Stelle mit Renteneintritt des Stelleninhabers.
157				66000230	Radverkehrsbeauftragte/r SB Verkehrsanlagen	EG	12	1,00 39,00		EG	10						Änderung des Aufgabenzuschnittes. Ausweisung entsprechend der Bewertung.
162				67100730	Gartenarbeiter/in	EG	03	1,00 39,00								kw 1,00 31.12.2089	kw-Vermerk neu (automatisierte Bewässerung führt zu Einsparung)
163.1				70000020	Verwaltung	EG	08	1,00 39,00		EG	09a						Ausweisung entsprechend der Bewertung
164		71	Klimaschutz	neu	Klimafolgenanpassungsmanager/in					EG	11	1,00	39,00			kw 1,00 31.12.2028	Voraussetzung: positiver Förderbescheid und Ratsbeschluss.

	Summe ges.	34,13	1.330,54	10,02	391,75	
	Schule/ Kita	6,35	166,25	0,98	0,00	
	Personal- gewinnung/- bindung	23,00	780,00	0,00	0,00	
	Verwaltung	4,78	384,29	9,04	391,75	
	Saldo Schule/ Kitas:	5,37				
	Saldo Personal- gewinnung/- bindung	23,00				
	Saldo Kernver- waltung:	4,26				
	Saldo gesamt:	24,11				